

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 29.08.2022, klo 08:30 - 12:19

Paikka Iso kokoushuone (FM 5, 1. krs)

Käsitellyt asiat

- §
165 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- §
166 **Pöytäkirjan tarkastajat**
- §
167 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- §
168 **Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen**
- §
169 **Pirkanmaan hyvinvointialueen virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely**
- §
170 **Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran uudelleen haettavaksi julistaminen**
- §
171 **Pirkanmaan hyvinvointialueen tietajohtajan valinta**
- §
172 **Läsnäolo- ja puheoikeudet aluevaltuustossa**
- §
173 **Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöedut**
- §
174 **Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten perustaminen**
- §
175 **PirKATI- hankkeen valtionavustuksen hallinnoinnin ja toteuttamisen siirto Pirkanmaan hyvinvointialueelle**
- §
176 **Hyvinvointialueen valmisteluprojektien tilannekatsaus**
- §
177 **Oikaisuvaatimus Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valintaa koskevassa asiassa**
- §
178 **Hallinto-oikeuden lausuntopyyntö virkavalintaa koskevassa valitusasiassa**
- §

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

179 Aluevaltuuston päätösten 16.8.2022 täytäntöönpano

§
180 **Tiedoksi merkittävät asiat**

§
181 **Tiedoksi merkittävät hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

§
182 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Lisäpykälät

§
183 **LISÄPYKÄLÄ: LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson, saapui 08:37
Olga Haapa-aho, saapui 08:38
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen, poistui 12:00
Erja Pelkonen, saapui 12:08
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja, poistui 08:36
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja, saapui 09:00
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja, saapui 08:34, poistui 08:36
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja, saapui 09:00, poistui 11:01
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja, poistui 11:09
Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, poistui 12:00
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, saapui 12:05
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Arto Ranta, strategiajohtaja, saapui 08:56, poistui 09:26
Miia Luukko, hallintolakimies, saapui 12:00, poistui 12:05

Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Erja Pelkonen
pöytäkirjantarkastaja

01.09.2022

Leena Kostiainen
pöytäkirjantarkastaja

Arja Laitinen
§ 177 ja § 178 pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 1.9.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 165

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 29.8.2022 on toimitettu sähköisesti 24.8.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 24.8.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 24.8.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että IT-tukihenkilö oli kokoushuoneessa saapuvilla kokouksen alussa ja poistui kello 8.56.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 166

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 142 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Leena Kostainen ja Erja Pelkonen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Leena Kostainen ja Erja Pelkonen.

Lisäksi § 177 ja § 178 ajaksi Erja Pelkosen tilalle Arja Laitinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 167

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

vuokko.ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista, muun muassa strategiavalmistelusta (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsittely

Esittelijä informoi aluehallitusta Kuntaliiton kirjeestä, joka koskee asiantuntijapalvelujen yhtiöittämissuunnitelmaa. Strategiajohtaja Arto Ranta kertoi strategian valmistelun aikataulusta ja valmistelutilanteesta. Ranta poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin, että Jari Andersson ja Olga Haapa-aho saapuivat kokoukseen § 167 käsittelyn alussa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Esteellisyys

Anna-Kaisa Ikonen ja Lauri Lyly ilmoittivat olevansa esteellisiä Kuntaliiton kirjeen käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 168

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen

33/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen
vuokko.ylinen@pirha.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Hallintosääntö__hallitus_29.8.__muutokset voimaan_12.9._aluevaltuusto_5.9

Hallintosääntöä on täydennetty §:n 22 "Strategisen ohjauksen vastuualuejohtajien tehtävät" osalta siten, että siihen on lisätty TKIO-johtajan vastuut. Lisäksi §:ää 43 "Henkilöstön valinta" on täydennetty aluehallituksen virkaan ottamisen osalta siten, että on lisätty TKIO-johtaja.

Edellä kuvatut täydennykset on tehty lihavoinnilla liitteenä olevaan hallintosääntöön. Esitetään, että täydennykset hallintosääntöön tulevat voimaan 12.9.2022 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevaan hallintosääntöön tehdyt muutokset,
2. että aluevaltuuston hyväksymät hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 12.9.2022 alkaen.

Lisäksi aluehallitus päättää oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään hallintosääntöön ja sen liitteisiin teknisiä korjauksia.

Kokouskäsitely

Esittelijä muutti esityksen TKIO-johtajan virkanimikkeestä kuulumaan seuraavasti: tutkimus- ja kehitysjohtaja.

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus on hyväksynyt esittelijän kokouksessa tekemän muutoksen virkanimikkeestä yksimielisesti.

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle hallintosäännön hyväksymistä edellä mainitun muutoksen mukaan. Hyväksytty muutos on kirjattu pöytäkirjan liitteenä olevaan hallintosääntöön.

Päätös

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevaan hallintosääntöön tehdyt muutokset,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. että aluevaltuuston hyväksymät hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 12.9.2022 alkaen.

Lisäksi aluehallitus päättää oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään hallintosääntöön ja sen liitteisiin teknisiä korjauksia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 169

Pirkanmaan hyvinvointialueen virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo, Tuula Jaakola, Juhani Sand, Taru Kuosmanen, Paula Paavilainen

kirsi.sinisalo@pirha.fi, tuula.jaakola@pirha.fi, juhani.sand@pirha.fi, Taru.

Kuosmanen@pirha.fi, paula.paavilainen@pirha.fi

Rekrytointikoordinaattori, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja,

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja, Johtaja

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialueen johtajan osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava viranomais.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka. Perustettuihin virkoihin voidaan siirtää suoraan luovuttavan organisaation vastaavassa tehtävässä toimiva viranhaltija, tai virka voidaan laittaa haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai julistaa tarvittaessa julkisesti haettavaksi.

Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelusuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö. Virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä virkoihin valitaan sopivimmat ansiovertailun ja tarvittaessa haastattelujen perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Viranhaltijoiden palkkaus määräytyy tehtävänimikkeiden sekä tehtävien laajuuden ja tehtävien vaativuuden mukaisesti. Lähtökohtana huomioidaan luovuttavien organisaatioiden viranhaltijoiden palkkauksen taso ja tehtävien vaativuuden muutokset tuleviin tehtäviin hyvinvointialueella.

Aluehallitus perustaa seuraavat virat:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan hyvinvointialue jakaantuu kolmeen tehtäväalueeseen, jotka ovat strateginen ohjaus, tukipalvelut ja palvelutuotanto, joka sisältää sosiaali- ja terveystieteiden palvelut ja pelastuslaitoksen palvelut.

Sosiaali- ja terveystoimen tehtäväalueelle tulee perustaa seuraavat virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot:

1. Sairaalapalvelulinjan johtajaylilääkäri, kelpoisuusehtona erikoislääkärin oikeudet yliopistosairaalassa edustettuna olevalla lääketieteen erikoisalalla, yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin arvo sekä riittävä hallinnollinen taito ja kokemus.
2. Hyvinvointialueen vastaava johtajaylilääkäri, kelpoisuusehtona erikoislääkärin oikeudet hyvinvointialueella edustettuna olevalla lääketieteen erikoisalalla sekä riittävä hallinnollinen taito ja kokemus.
3. Hyvinvointialueen vastaava hoitotyönjohtaja, kelpoisuusehtona terveydenhuollon alan ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus terveydenhuollon hallinnon tehtävissä.
4. Hyvinvointialueen vastaava sosiaalihuollon johtaja, kelpoisuusehtona sosiaalihuoltolain 46 a §: Sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisissa johtotehtävissä voi toimia sosiaalityöntekijä tai henkilö, jolla on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito

Strategisen ohjauksen tehtäväalueelle tulee perustaa seuraava virka ja vahvistaa viralle kelpoisuusehto:

5. TKIO-johtaja, kelpoisuusehtona soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- perustaa 29.8.2022 alkaen edellä esitetyn mukaisesti virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Arja Laitinen teki hyvinvointialueen vastaavan hoitotyönjohtajan kelpoisuusehtoon seuraavan muutosesityksen:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen vastaava hoitotyönjohtaja, kelpoisuusehtona terveydenhuollon alan ylempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus terveydenhuollon hallinnon tehtävissä ja riittävä johtamiskokemus. Marko Jarva ja Erja Pelkonen kannattivat esitystä.

Esittelijä muutti esityksen TKIO-johtajan virkanimikkeestä kuulumaan seuraavasti: tutkimus- ja kehitysjohtaja.

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus on hyväksynyt Arja Laitisen ja esittelijän kokouksessa tekemät muutokset yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- perustaa 29.8.2022 alkaen edellä esitetyt virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot kokouksessa päätetyin muutoksin,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 170

Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran uudelleen haettavaksi julistaminen

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 9.6.2022 § 123 julistaa sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran julkisesti haettavaksi. Virka on ollut haettavana ajalla 29.6.2022 – 24.07.2022. Virkaa haki määräajassa 12 hakijaa. Valintaryhmä esittää, että on tarkoituksenmukaista julistaa virka uudelleen haettavaksi laajemman hakijajoukon saamiseksi. Virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon virkavalintaa tehtäessä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus ottaa virkaan strategijajohtajan, hankintajohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, viestintäjohtajan, palvelulinjajohtajat (4) sekä integraatiojohtajan. Valintaryhmänä toimii aluehallituksen 21.4.2022 § 75 nimeämä ryhmä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 38 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- julistaa sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran uudelleen haettavaksi. Virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon virkavalintaa tehtäessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 171

Pirkanmaan hyvinvointialueen tietojohdajan valinta

381/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Alasentie

jukka.alasentie@pirha.fi

muutosjohtaja

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 tietojohdajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa sekä tietoa että tiedon hyödyntämistä erilaisten tarpeiden ja velvoitteiden pohjalta. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä. Eduksi katsotaan myös kokemus verkostojohtamisesta, erityisesti monialaisen ja systemaattisen raportoinnin sekä kirjaamisen laadun kehittamisestä.

Tietojohdajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022 ja lisäksi hallitus päätyi laittamaan viran ulkoiseen hakuun 7.-27.6.2022, sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä hakeneet ovat huomioitu hakuprosessissa. Asetettuun määräaikaan mennessä virkaan haki yhteensä 23 henkilöä, joista yksi (1) ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Virkaan haastateltiin kuusi (6) henkilöä.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut hyvinvointialuejohtaja, muutosjohtaja sekä aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoiden ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa). Hakijayhteenveto tallennetaan perjantaina 26.8.2022 kokouksen oheismateriaaliksi (salassa pidettävä).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin tietojohdajan virkaan on Emil Ackerman ja varalle Jani Lavonen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella tietojohdajan virkaan Emil Ackermanin ja varalle Jani Lavosen.
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- virassa käytetään 6 kuukauden koeaikaa,
- tietojohdajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että valintaprosessissa mukana olleen konsultin laatima yhteenveto haastateltujen hakijoiden arvioinnista oli nähtävillä kokouksessa ja liitettiin oheismateriaaliksi (salassapidettävä). Lisäksi puheenjohtaja kertoi valintaprosessista.

Esittelijä teki kokouksessa korjauksen palkkaliitteeseen. Muutettu palkkaliite liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus on hyväksynyt esityksen yksimielisesti.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko § 171 käsittelyn jälkeen klo 10.15-10.26.

Päätös

Aluehallitus päättää

- valita hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella tietojohdajan virkaan Emil Ackermanin ja varalle Jani Lavosen.
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- virassa käytetään 6 kuukauden koeaikaa,
- tietojohdajan kokonaispalkasta kokouksessa korjatun liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 172

Läsnäolo- ja puheoikeudet aluevaltuustossa

384/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen
vuokko.ylinen@pirha.fi
hallintojohtaja

Hallintosäännön § 98 mukaan aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan on oltava läsnä aluevaltuuston kokouksissa. Aluevaltuusto päättää mahdollisten muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Esitetään, että aluevaltuuston kokouksiin myönnetään läsnäolo-oikeus toistaiseksi hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenille sekä muutosjohtajalle ja viestintäjohtajalle.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että

Aluevaltuusto päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kokouksiinsa hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenille; konsernipalvelujohtajalle, sosiaali- ja terveysjohtajalle ja tukipalvelujohtajalle sekä lisäksi viestintäjohtajalle.

Kokouskäsittely

Esittelijä täydensi muutosesitystä kokouksessa seuraavasti:

Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksessa myönnetään lisäksi pelastusjohtajalle ja muutosjohtajalle.

Päätös

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että

Aluevaltuusto päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kokouksiinsa hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenille; konsernipalvelujohtajalle, sosiaali- ja terveysjohtajalle, tukipalvelujohtajalle, pelastusjohtajalle, muutosjohtajalle sekä lisäksi viestintäjohtajalle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 35, 17.08.2022
Aluehallitus, § 173, 29.08.2022

§ 173

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöedut

357/2022

Henkilöstöjaosto, 17.08.2022, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Vesa Koskinen

vesa.koskinen@pirha.fi

Palvelussuhdepäällikkö

[Henkilöstöjaosto 15.6.2022](#)

[Yhteistoimintaelin 22.6.2022](#)

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvien organisaatioiden henkilöstöetuuksista on tehty ehtovertailu. Pirkanmaalla organisaatiot tarjoavat henkilöstölleen monenlaisia etuuksia virkistäytymiseen ja vapaa-aikaan. Henkilöstöjaoston 15.6.2022 kokouksessa on käyty koonti ehtovertailusta ja käyty lähetekeskustelu hyvinvointialueen henkilöstölle tarjottavista henkilöstöeduista.

Henkilöstöjaoston kokouksen lähetekeskustelussa henkilöstöjaoston jäsenet kannattivat sähköisen maksuvälineen käyttämistä henkilöstöetuutena. Kokouksessa oli esillä, että valmistelu selvittää vielä sitä, voiko sähköiselle maksuvälineelle sisällyttää myös pysäköintimaksut.

Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin on käynyt henkilöstöetujen kokonaisuutta läpi 22.6.2022 ja kokouksen keskustelun kuluessa on tullut selvitettäväksi se, voiko sähköistä maksuvälinepalvelua käyttää samassa yhteydessä myös työmatkaetuna.

Monia sähköisiä maksuvälineitä voidaan käyttää monipuolisesti työsuhde-etuna eri palveluihin.

Henkilöstöjaoston 15.6.2022 kokouksessa on ollut sähköisen maksuvälinepalvelun käyttö työsuhde-etuutena esillä siten, että henkilöstö voi käyttää maksuvälinepalvelua haluamallaan tavalla niihin palveluihin, joita sähköisen maksuvälinepalvelun kautta voidaan käyttää, maksimimäärän ollessa 200 euroa vuodessa/henkilö. Yhteensä noin 3 900 000 euroa vuodessa. Sähköistä maksuvälinettä henkilöt voivat hyödyntää myös lounasetuna, jolloin omavastuu on 75 % ja jolloin työnantajan osuudeksi jää 25 % lounaan hinnasta, yhteensä maksimissaan noin 12 333 750 euroa jos kaikki 19 500 käyttäisivät lounasetua päivittäin. Arviolta noin 50 % henkilöstöstä käyttää täysimääräisesti lounasetuutta.

Keskustelua on käyty sähköisen maksuvälineen hyödyntämisessä myös merkkipäivien (50 vuotta ja 60 vuotta) huomioimistapana. Sähköisen maksuvälineen hankinta edellyttää sitä edeltävää kilpailutusta. Tarkoituksena on hyödyntää kilpailutuksessa Tuomi Logistiikan hankintaosaamista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuhde-etujen kokonaispaketin osalta on keskusteluissa ollut esillä myös yhteisölliseen toimintaan käytettävissä olevana satsauksena enintään 50 euroa vuodessa/henkilö. Yhteensä noin 975 000 vuodessa. Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä on ollut käytössä Tavaksi Vapaalla ry:n tarjoamat palvelut, joiden käyttämisestä on tuettu 20 €/henkilö vuodessa. Työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun vuoksi Tavaksi Vapaalla ry:n tarjonta tulisi laajentaa koskemaan koko hyvinvointialueen henkilöstöä. Kokonaiskustannus tulisi olemaan noin 390 000 €/vuosi. Lisäksi esitetään, että henkilön jäädessä eläkkeelle, häntä huomioidaan työnantajan valitsemalla tavaralahjalla / korulla, kustannus laskennallisesti n. 350 000 € vuonna 2023.

Lisäksi henkilöstölle tarjotaan päivittäin kahvit/teet + kahvimaidot. Kustannus vuositasona n. 390 000 € laskettuna vuoden 2021 hinnoilla.

Mahdollisen pysäköintietuuden osalta asiaan palataan myöhemmin syksyn aikana.

Ennen aluehallituksen kokousta esitys käydään läpi vielä kertaalleen hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HR valmistelukokonaisuuden johtaja

Merkittään tiedoksi asiasta tehty selvitys ja

1. päätetään esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi henkilöstöetuuksien kokonaisuus liitteen mukaisesti.
2. esitetään aluehallitukselle hankintakilpailun aloittamista sähköisen maksupalvelun osalta.

Kokouskäsitely

Esittelijä muutti keskustelun kuluessa esitystä eläkelahjan osalta. Eläkelahjaksi esitetään 300 euroa.

Päätös

Merkittiin tiedoksi asiasta tehty selvitys ja

1. päätetään esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi henkilöstöetuuksien kokonaisuus liitteen mukaisesti.
2. esitetään aluehallitukselle hankintakilpailun aloittamista sähköisen maksupalvelun osalta.

Aluehallitus, 29.08.2022, § 173

Valmistelija / lisätiedot:

Vesa Koskinen, Taina Niiranen

vesa.koskinen@pirha.fi, taina.niiranen@pirha.fi

Palvelussuhdepäällikkö, HR valmistelukokonaisuuden johtaja

Asian käsittely henkilöstöjaoston 17.8.2022 kokouksessa § 35.

Henkilöstöetuuksia on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.6.2022 . Sähköisen maksuvälineen käyttöä eri etuuksiin on selvitetty ja asiaa käsitellään vielä siltä osin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

yhteistoimintaelimessä 24.8.2022. Henkilöstön pysäköintiin liittyvät asiat ovat erikseen selvitettävänä.

Sähköisen maksuvälineen kilpailutusta suunnitellaan neljän vuoden sopimuskaudelle (+ optiovuosi).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

- hyväksyy henkilöstöetuuksien kokonaisuuden liitteen mukaisesti,
- edellyttää, että sähköisen maksupalvelun hankinta käynnistetään

Kokouskäsitely

Jari Andersson esitti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun. Johanna Loukaskorpi, Arja Laitinen, Katariina Pylsy ja Marko Jarva kannattivat esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Anderssonin esitys hyväksyä yksimielisesti. Koska esitystä ei hyväksytty yksimielisesti, puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista kokouksessa, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista jatkovalmisteluun, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 5 JAA- ääntä ja 8 EI- ääntä. Anderssonin esitys hyväksyttiin.

Merkittiin, että Anna-Kaisa Ikonen ja Jarmo Takala poistuivat kokouksesta kokonaan § 173 käsittelyn aikana.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin neuvottelutauko tauko klo 11.09-11.39. Kokousta jatkettiin tauon jälkeen.

Äänestykset

Jatketaan asian käsittelyä kokouksessa JAA, asia palautetaan jatkovalmisteluun EI

Jaa

Joakim Vigelius
Erja Pelkonen
Hanna Laine
Olga Haapa-aho
Jouni Sirén

Ei

Katariina Pylsy
Jari Andersson
Marko Jarva
Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Johanna Loukaskorpi
Kari-Matti Hiltunen
Pekka Järvinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti

- palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 174

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten perustaminen

383/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Tuukka Salkoaho

vuokko.ylinen@pirha.fi, tuukka.salkoaho@pirha.fi

hallintojohtaja, integraatiojohtaja

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston osalta valmistelun lähtökohta on ollut, että jo nyt Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimisi myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona.

Hyvinvointialueen vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston osalta esitetään, että aluehallitus pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet kumpaankin vaikuttamistoimielimeen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:

yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

Esitykset jäsenistä pyydetään toimittamaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään 30.9.2022 mennessä.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- käydä lähete keskustelun vaikuttamistoimielimien perustamisesta,
- linjata, että Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimii myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona,
- pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:
 - yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Pirkanmaan liitto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 175

PirKATI- hankkeen valtionavustuksen hallinnoinnin ja toteuttamisen siirto Pirkanmaan hyvinvointialueelle

382/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva Halme
eeva.halme@pirha.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

- 1 PirKATI_hankkeen_muutoshakemus ja budjetti_valtionavustuspäätökseen_2022
- 2 PirKATI_Hankesuunnitelma
- 3 PirKATI_STM valtionavustuspäätös
- 4 Pirkanmaan_hyvinvointialueen_suostumus_PirKATIhankkeen_siirtoon_HVAlle_010123

STM on myöntänyt Tampereen kaupungille hankeavustuksena yhteensä 1 000 000 (yksi miljoona) euroa valtionavustusta PirKATI-hankkeen (Kotona Asumisen Teknologiat Ikäihmisille) toteuttamiseen 50 % omavastuulla, kokonaisbudjetti on 2 000 000 (kaksi miljoonaa) euroa. Valtionavustus on tarkoitettu käytettäväksi aikavälillä 1.1.2021–30.4.2023 syntyviin kustannuksiin. Siirtyvä valtionavustus ja omavastuun arvio on yhteensä n. 80 t€ (40 t€/ 40 t€). Tampereen kaupunki on hankehallinnoija ja mukana on yhdeksän osatoteuttajakuntaa/ yhteistoiminta-aluetta (Ikaalinen, Hämeenkyrö, Kangasala-Pälkäne YTA, Lempäälä, Parkano-Kihniö YTA, Pirkkala-Vesilahti YTA, Sastamala, Virrat-Ruovesi YTA ja Ylöjärvi).

Hankkeen tavoitteena on kehittää toimintamalleja teknologiatuetun kotona asumisen asiakaspolun prosessivaiheisiin. Hankkeessa on kehitetty reaaliaikaisen seurannan ja toiminnanohjauksen mahdollistavaa Kotidigi-integraatioalustaa vastaamaan toiminnan tarpeita sekä pyrkimyksenä on saada aikaan positiivisia hyvinvointivaikutuksia asiakkaille, omaishoitajille ja terveydenhuollon ammattilaisille ottamalla käyttöön uusia, alustaan kytkeytyviä teknologioita. Tavoitteena on kehittää kotona asumisen asiakaspolkua kokonaisvaltaisesti tukeva alustakokonaisuus (24/7) ja sen standardoidut rajapinnat (HL7 FHIR) ja testauspalvelu, kuten myös osallistua uuden kansallisen, toiminnallisia tarpeita edistävän koordinaation toimintamallin kehittämiseen ja siten osaltaan tukea ja mahdollistaa sote-toimijoiden ja yritysten yhteistyötä teknologian pilotoinnissa ja käyttöönotossa. Kevään 2023 aikana teknologiahankintojen mahdollistamat toimintamallit juurrutetaan käytäntöön sekä laaja arviointikokonaisuus saatetaan loppuun.

Valtioavustuspäätösten mukaan Tampereen kaupunki voikäyttää rahoitusta 31.12.2022 saakka. Sosiaali- ja terveystieteiden järjestämistäsiirtoihin siirtyessä 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle avustusta on oikeutettu käyttämään vain Pirkanmaan hyvinvointialue edellyttäen, että avustus siirretään valtionapuviranomaisen päätöksellä avustuksen saajan hakemuksesta ja hyvinvointialueen suostumuksella (toimielimen päätös) hyvinvointialueen käytettäväksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotetaan, että Pirkanmaan hyvinvointialue antaa suostumuksensa vastaanottaa Pirkanmaan KATI-hankkeen 1.1.2023 alkaen ja päättyen 30.4.2023 ja, että Pirkanmaan KATI-hankkeeseen palkattu hankehenkilöstö (3 hlöä) siirtyisi hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein.

Hyvinvointialueelta saadun suostumuksen jälkeen Tampereen kaupunki voi hakea rahoituksen siirtoa Sosiaali- ja terveysministeriöltä.

Liitteet:

Pirkanmaan hyvinvointialueen suostumus PirKATI hankkeen siirtoon HVAlle 010123

STM valtionavustuspäätös

STM muutoshakemus PirKATI-hankkeen valtionavustuksen käyttöajan pidentämiseksi

Hankesuunnitelma

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä Pirkanmaan KATI-hankkeen siirron Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen valtionavustuspäätöksen mukaisesti,
- että Pirkanmaan KATI-hankkeen hankehenkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaatteella 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tampereen kaupunki, pia.turunen@tampere.fi, mari.lahtinen@tampere.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 176

Hyvinvointialueen valmisteluprojektien tilannekatsaus

94/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Koponen
mikko.koponen@pirha.fi
erityisasiantuntija

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmisteluprojektin etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle joka toinen kuukausi. Raportoinnin rungon muodostaa valmistelun projektitoimiston laatima salkkukatsaus, jossa hyödynnetään Thinking Portfolio -ohjelmistoa. Salkkukatsaus on yleisen tason koonti varsin laajaan valmisteluun ja sen tarkoitus on lisätä tilanneymmärrystä toimeenpanon sisällöistä ja edistymisestä sekä siihen liittyvistä haasteista.

Hyvinvointialueen projektisalkussa on tällä hetkellä yhteensä 76 projektia, jotka on edelleen kiinnitetty keskeisiin valmistelukokonaisuuksiin pohjautuviin salkkunäkymiin. Salkun toimeenpanoprojektien ja toteutuksen riskienhallinnan omistajuuksia päivitetään uusien johtajanimitysten mukaisiksi.

Toimeenpano on edennyt pääosin suunnitellusti vaikkakin 13 projektin kokonaistilanne on raportoitu poikkeamana ja yhden ongelmana. Kokonaistilanne ei ole juurikaan muuttunut suhteessa kesäkuun tilanteeseen. Valmistelua haastavat erityisesti äärimmäisen tiukka aikataulu, välttämättömän tekemisen priorisointi, kokonaisvalmistelun keskinäinen koordinaatio ja tiedonvaihto, resursointivajeet erityisesti henkilöstön osalta sekä useat epäselvät suunnittelun ja toteutuksen perusteet keskeneräisyyksistä johtuen. Havaittavissa on selvästi toimeenpanon kuormittumista ja asioiden kasautumista. Näihin uudet johtajanimitykset ja hyvin käynnistynyt uuden organisaation muotoutuminen tuovat osaltaan helpotusta.

Yksityiskohtaisempi salkkukatsaus on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi salkkukatsauksen.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- jättää asian pöydälle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 177

Oikaisuvaatimus Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valintaa koskevassa asiassa

248/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Luukko
Miia.Luukko@pirha.fi
Hallintolakimies

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinta, oikaisuvaatimus, vastaanotettu 4.7.

Oikaisuvaatimus

Aluehallitus päätti 9.6.2022 § 121 hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinnasta. Päätöksestä on 4.7.2022 jätetty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on tehty hyvinvointialueen jäsenyyden perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että aluehallituksen tekemä valintapäätös kumotaan ja virka laitetaan julkiseen hakuun. Oikaisuvaatimus on liitteenä.

Viran kelpoisuusvaatimukset ja täyttömenettely

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 henkilöstöjohtajan viran. Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä.

Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 21.4.2022 § 75 johtavien viranhaltijoiden virkavalintamenettelystä ja palkkauksen periaatteista. Liikkeenluovutuksissa kuntatyönantajien (KT) juridisesti suosittelema malli henkilövalintoihin on johtajien valitseminen siirtyvästä henkilöstöstä ilmoittautumismenettelyn / ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun vallintamenettelyn kautta. Kyseessä on liikkeen luovutukseen liittyvä sisäinen kartoitus luovutuksen piirissä olevista henkilöistä, joista työnantaja valitsee, kuka on sopivin ja kelpoisin virkaan. Aluehallitus päätti, että ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti virka voidaan avata julkiseen hakumenettelyyn, jos kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa tai, jos virkaan ilmoittautuneet eivät työskentele viranhaltijana vastaavissa laajoissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

johtajatasen tehtävissä. Rekrytointiprosessin aikana asiaa on selvitetty ja päädytty siihen, että henkilöstöjohtajan virka täytetään ilmoittautumismenettelyssä.

Henkilöstöjohtajan virka oli sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui 3 henkilöä, joista 1 haastateltiin. Kaikki kolme hakijaa täyttivät viran kelpoisuusehdot.

Ansiovertailu ja valintaperusteet

Viranomaisella on laaja harkintavalta valita kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista kenet tahansa. Harkintavaltaa kaventavat ainoastaan Suomen perustuslain § 125 säännökset yleisistä nimitysperusteista: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä tarkoitetaan tulokselliseen työskentelyyn liitettyjä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Koeteltu kansalaiskunto liitetään yleisesti nuhteettomaan käytökseen. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioidaan viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja valinta kohdistetaan ansioituneimpaan ja sopivimpaan hakijaan.

Ansiovertailu on tehty suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Valintaryhmä sekä päätöksentekijä ovat erityisesti painottaneet ilmoittautumismenettelyssä olevien johtotason virkojen osalta määriteltyä kelpoisuusvaatimusta riittävästä kokemuksesta vaativista johtamistehtävistä. Henkilökohtaisia ominaisuuksia ja soveltuvuutta viran hoitamiseen arvioitiin mm. ilmoittautumislomakkeen lisäkysymyksiin annettujen vastausten perusteella.

Haastateltavia valittaessa kaikkiin tehtävään ilmoittautuneisiin sovellettiin samoja valintakriteereitä. Mikäli ansiovertailu suoraan osoitti ansioituneimman hakijan, ei haastattelua ollut välttämätöntä suorittaa. Johtotason virkojen valintaprosessissa valintaryhmä haastatteli valinnan tueksi kuitenkin myös ansioituneimmaksi osoittautuneet sekä myös virkaa ainoana hakeneet hakijat.

Henkilöstöjohtajan virkaan valittu oli ansiovertailussa ansioitunein hakija. Lisäksi suoritettu haastattelu tuki valintaryhmän esitystä virkavalinnasta. Valinta tehtiin ansiovertailuun ja haastatteluun perustuvan kokonaisarvion perusteella.

Henkilöstöjohtajaksi valitun Taina Niirasen haastattelussa korostui erityisesti vahva työlainsäädännöllinen ja HR-kokonaisuuden johtamiseen liittyvä osaaminen. Hakemuksesta nousi esiin pitkä kokemus sosiaali- ja terveystalouden toimialajohtamisesta ja muutostilanteiden läpiviennistä. Niirasella on monipuoliset ja laajat alueelliset ja kansalliset henkilöstöjohtamisen verkostot, kuten Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat.

Esteellisyys huomioon

Päätösvalmistelu on kaikissa vaiheissa toteutettu esteellisyysäännökset huomioiden. Asianosaisen asemassa olevat eivät ole osallistuneet miltään osin niiden virkojen rekrytointiprosessiin, joihin ovat ilmoittautuneet.

Koeaika

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi viranhaltijalain mukaan määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos.

Myös koeaikaehdon osalta henkilöstöä on kohdeltava yhdenvertaisin periaattein. Mikäli johtajavirkojen osalta olisi tehty rajanveto siitä, miten huomattava muutos työtehtävissä tai henkilön asemassa laukaisee koeajan käyttöönoton, sama rajanveto olisi pitänyt tehdä hyvinvointialueella kaikkien niiden osalta joiden asema tai tehtävät muuttuvat.

Mikäli hyvinvointialueen johtajatehtävään valitun henkilön palvelussuhde uudessa johtotehtävässä päätettäisiin koeaikapurkuna, henkilöllä olisi uudistuksen liikkeenluovutussäännösten puitteissa oikeus palata vanhaan tehtäväänsä. Uudistuksen tultua voimaan vanhoja virkoja ei kuitenkaan enää ole. Koeaikapurun sijaan voidaan soveltaa tehtävien muuttamista koskevia viranhaltijalain säännöksiä, koska henkilölle pitäisi tuossa tilanteessa joka tapauksessa löytää sopiva entisen kaltainen tehtävä eikä paluumahdollisuutta aiempaan virkaan enää ole. Koeaika ei ole käytetty, koska se soveltuu huonosti liikkeenluovutustilanteeseen hyvinvointialueuudistuksen voimaantulon yhteydessä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteita, joiden johdosta valintapäätöstä olisi muutettava, joten oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Sovelletut lainkohdat

- Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §
- laki hyvinvointialueesta 16 luku ja hallintolaki 7a luku (oikaisuvaatimus)
- laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 § (koeaika) ja 25 § (viranhaltijan asema liikkeen luovutuksessa)
- Suomen perustuslaki 125 § (virkanimitysperusteet)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyillä perusteilla.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana hallintolakimies Miia Luukkoa § 177 käsittelyn aikana, joka poistui kokouksesta kokonaan pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Aluehallitus päätti hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyillä perusteilla.

Esteellisyys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Erja Pelkonen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin. Vuokko Ylinen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 178

Hallinto-oikeuden lausuntopyyntö virkavalintaa koskevassa valitusasiassa

369/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Luukko, Kirsi Sinisalo, Vesa Koskinen

Miia.Luukko@pirha.fi, kirsi.sinisalo@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi

Hallintolakimies, Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Hämeenlinnan hallinto-oikeuden lausuntopyyntö

2 Vastaus hallinto-oikeudelle 25.8.22

Aluevaltuusto on 6.6.2022 § 75 päättänyt Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan virantäytöstä.

Valinnasta on jätetty Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle valitus, joka on esityslistan liitteenä.

Hallinto-oikeus pyytää valituksen johdosta hyvinvointialueen lausuntoa 12.9.2022 menessä. Valmisteltu lausunto lisätään perjantaina 26.8.2022 kokouksen oheismateriaaliksi.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus päättää selityksen, vastineen ja lausunnon antamisesta aluevaltuuston päätöstä koskevan valituksen johdosta silloin, kun hallitus yhtyy valtuuston päätökseen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Esteellisyys

Erja Pelkonen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tiedoksi

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 179

Aluevaltuuston päätösten 16.8.2022 täytäntöönpano

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

vuokko.ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

Aluevaltuuston kokouksen 16.8.2022 asiat:

§ 86 Aluevaltuuston kokouksen avaus

§ 87 Kokouksen laillitus ja päätösvaltaisuus

§ 88 Pöytäkirjantarkastajat

§ 89 Aluevaltuuston läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 90 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 91 Pirkanmaan hyvinvointialueen pelastusjohtajan valinta

§ 92 Pirkanmaan hyvinvointialueen tarkastusjohtajan valinta

§ 93 Tukipalvelujen järjestämistavat

§ 94 Pysyvien vastaavien laskentaohje ja poistosuunnitelma

§ 95 Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023

§ 96 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen alentamisen ja perimättäjäyttämisen perusteet

§ 97 Aluevaltuuston kokousaikataulun muutos syyskaudelle 2022

§ 98 Aluevaltuuston kokousaikataulu 2023

§ 99 Hyvinvointialueen valtuutettujen aloitteet

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 16.8.2022 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
- panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 180

Tiedoksi merkittävät asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

vuokko.ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

1. Pirkanmaan hyvinvointialueen johtoryhmä on nimennyt jäsenehdokkaat seuraaviin neuvottelukuntiin; sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunta (Hyvinvointialuejohtaja), hyvinvointialuetalouden ja -hallinnon neuvottelukunta (Konsernipalvelujohtaja) sekä pelastustoimen neuvottelukunta (Pelastusjohtaja). Nimeämispyynnöt oheismateriaalina.
2. Aluehallituksen strategiaseminaari 13.9. klo 13.00 alkaen (varaus 3 h)
3. Aluehallituksen iltakoulut syksyn 2022 aikana pidetään seuraavasti:
13.10. klo 16.00 alkaen (varaus 2 h)
10.11. klo 16.00 alkaen (varaus 2 h)
8.12. klo 16.00 alkaen (varaus 2 h)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi jäsenehdokkaiden nimeämisen,
2. merkitä tiedoksi strategiaseminaarin ajankohdan,
3. merkitä tiedoksi aluehallituksen iltakoulujen ajankohdat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 181

Tiedoksi merkittävät hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat

Aluehallitukselle tuodaan tiedoksi seuraavat hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat ajalla 11.8.2022. Aluehallituksen puheenjohtaja on ilmoittanut otto-oikeusajan kuluessa, että aluehallitus ei käytä otto-oikeutta seuraaviin päätöksiin.

§72/2022 Hallintopalvelujohtajan valinta

§73/2022 Tietohallintojohtajan valinta

Edellä mainitut päätöspöytäkirjat on tallennettu oheismateriaaliksi sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan edellä mainitut päätöspöytäkirjat ajalla 11.8.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 182

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre). Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Henkilöstöjaoston kokous 17.8.2022

Konserni- ja toimitilajaoston kokous 18.8.2022

Asiakkuus- ja laatujaoston kokous 22.8.2022

Hyvinvointialuejohtaja

Vakituisen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 74/2022 Kiinteistöjohtajan valinta, 22.08.2022

Tukipalvelujohtaja

§ 1/2022 Palvelupäällikön valinta, 18.08.2022

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että se ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan ja tukipalvelujohtajan edellä mainittuihin ajalla 17.-18.8.2022 tekemiin päätöksiin,
- että se ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin ajalla 17.-22.8.2022 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 183

LISÄPYKÄLÄ: LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Hyvinvointialuejohtaja

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 76/2022 Toimialuejohtajan valinta, ikäihmisten palvelut ja yhteiset palvelut, 25.08.2022

§ 77/2022 Toimialuejohtajan valinta, vammaisten palvelut, 25.08.2022

§ 78/2022 Toimialuejohtajan valinta, erityispalvelut, 25.08.2022

§ 79/2022 Toimialuejohtajan valinta, perhepalvelut, 25.08.2022

§ 80/2022 Toimialuejohtajan valinta, terveystyöpalvelut ja opiskeluhuolto, 25.08.2022

§ 81/2022 Toimialuejohtajan valinta, ikäihmisten palvelut, 25.08.2022

§ 82/2022 Toimialuejohtajan valinta, sairaalapalvelut, lähisairaala, 25.08.2022

§ 83/2022 Toimialuejohtaja valinta, sosiaalipalvelut, 25.08.2022

§ 84/2022 Toimialuejohtaja valinta, avopalvelut, suun terveydenhuolto, 25.08.2022

§ 85/2022 Toimialuejohtaja valinta, avopalvelut, vastaanotto toiminta, 25.08.2022

Yleishallinto:

§ 86/2022 Ensihoitopalvelun yksityisen tuotannon hankintasopimusten jatkaminen optiolla ja tuotantoratkaisu vuodelle 2023, 25.08.2022

Konsernipalvelujohtaja

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 2/2022 Hankintapäällikkö, palvelutuotannon palveluhankintojen koordinointi, valinta, 26.08.2022

§ 3/2022 Hankintapäällikön, muiden palvelu- ja materiaalihankintojen koordinointi, valinta, 26.08.2022

Tukipalvelujohtaja

§ 10/2022 ICT-palvelujohtaja, yhteiset ICTM-palvelut valinta, 26.08.2022

§ 11/2022 Palvelujohtaja, osastopalvelut, 26.08.2022

§ 8/2022 ICT-palvelujohtaja, perustason ICT-palvelut, 26.08.2022

§ 9/2022 ICT-palvelujohtaja, sairaalajärjestelmät, 26.08.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että se ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan, konsernipalvelujohtajan ja tukipalvelujohtajan edellä mainittuihin ajalla 25.-26.8.2022 tekemiin päätöksiin,

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§165, §166, §167, §168, §170, §172, §173, §176, §179, §180, §181, §182, §183

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§169, §171, §174, §175, §178

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

structureddocuments.correction.label.Aluevalitusohje

§177

structureddocuments.correction.Aluevalitusohje

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Valitusviranomainen

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Valituksen voi lähettää sähköpostitse hameenlinna.hao@oikeus.fi tai tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämistä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämistä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusasiakirjat

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi on ilmoitettava yhteystiedot (postiosoite, sähköpostiosoite), joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa ja puhelinnumero mahdollisia tiedusteluita varten.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin HLL 21 §:ssä säädetään.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

"Tuomioistuimen ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) nojalla muutoksenhakijalta peritään hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu 260 euroa (v. 2021).

Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Oikeudenkäyntimaksua ei peritä sosiaalihuoltolaissa (mm. vammaispalvelu, toimeentulotuki ja kehitysvammaisten erityishuolto) tarkoitettua palvelua tai etuutta koskevissa asioissa eikä myöskään terveydenhuolto-, päihdehuolto- tai mielenterveyslain mukaisissa asioissa eikä asioissa, jotka koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain mukaan määrättyjä asiakasmaksuja (Tuomioistuinmaksulaki 5 §)."